



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา
พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ที่เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี เพื่อให้บุคลากรภาครัฐดังกล่าวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น ประกอบกับกระทรวงการคลังแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ โดยอนุโลม โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของส่วนราชการในการช่วยเหลือเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๒ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาคำสั่ง ประกาศ ระเบียบ และหรือข้อบังคับอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติราชการสายสนับสนุนวิชาการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กำหนดอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท)

(๒) ในกรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาท) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาท)

การจ่ายเงินตาม (๑) และ (๒) ให้จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งยังมีอายุสัญญาจ้างและยังปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ถ้าสัญญาจ้างมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นมาให้จ่ายย้อนหลังได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาตามระเบียบนี้ให้คำนึงถึงเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และมหาวิทยาลัยต้องมีเงินรายได้เพียงพอที่สามารถจัดสรรเป็นค่าครองชีพดังกล่าวได้ โดยไม่กระทบหรือก่อให้เกิดความเสียหายใด ๆ ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ กับทั้งให้มีอำนาจออกประกาศและหรือคำสั่งอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา